



BADAN NASIONAL
SERTIFIKASI PROFESI
INDONESIAN PROFESSIONAL
CERTIFICATION AUTHORITY

SERTIFIKAT KOMPETENSI CERTIFICATE OF COMPETENCE

No. 70209.1212.5.00000041.2022

Dengan ini menyatakan bahwa
This is to certify that

Wahyu Rusdiyanto

No. Reg.N.944.0000050.2022

Telah kompeten sebagai:
Is competent for:

Manajer Sumber Daya Manusia Human Resources Manager

Sertifikat ini Berlaku untuk 3 (Tiga) Tahun
This Certificate is valid for 3 (Three) Years

Yogyakarta, 25 Mei 2022

Atas nama BNSP / *On behalf of BNSP*

Lembaga Sertifikasi Profesi Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Professional Certification Body Of Human Resource Development And Management



Isnantyo Widodo, ST

Ketua
Chairman



Daftar Unit Kompetensi

Skema Sertifikasi Manajer Sumber Daya Manusia Certification Schemes Human Resources Manager

No	Kode Unit Unit Code	Judul Unit Kompetensi Unit Title
1	M. 701001.003.01	Merumuskan Kebijakan Organisasi yang Selaras dengan Strategi Pengelolaan SDM (<i>Formulate Organizational Policies that are aligned with the HR Management Strategy</i>)
2	M. 701001.035.01	Merancang Program Pembelajaran dan Pengembangan (<i>Designing Learning and Development Programs</i>)
3	M. 701001.044.01	Mengembangkan Manajemen Suksesi di Organisasi (<i>Developing Succession Management in Organizations</i>)
4	M. 701001.056.01	Menyusun Kebijakan Manajemen Kinerja (<i>Developing Performance Management Policies</i>)
5	M. 701001.078.01	Mengembangkan Peranan Pemangku Jabatan Lini dalam Menjalankan Fungsi Manajemen SDM (<i>Developing the Role of Stakeholders in Applying Human Resource Management Functions</i>)
6	M. 701001.006.01	Menetapkan Kebutuhan akan Pekerja (<i>Setting the Need for Workers</i>)
7	M. 701001.018.01	Menyusun Intervensi Interpersonal (<i>Developing Interpersonal Intervention</i>)
8	M. 701001.019.01	Menyusun Intervensi Teknologi (<i>Developing Technology Intervention</i>)
9	M. 701001.020.01	Menyusun Intervensi Struktural (<i>Developing Structural Intervention</i>)
10	M. 701001.036.01	Merancang Program Pembelajaran dan Pengembangan Mandiri (<i>Designing Independent Learning and Development Program</i>)
11	M. 701001.041.01	Menyusun Prosedur Operasi Standard Penerapan Manajemen Talenta (<i>Developing Standard Operating Procedures for Talent Management Implementation</i>)
12	M. 701001.042.01	Menentukan Pekerja Bertalenta (<i>Determining Talented Workers</i>)
13	M. 701001.050.01	Membuat Sistem dan Prosedur Pengelolaan Karir (<i>Creating Career Management System and Procedures</i>)
14	M. 701001.058.01	Mengelola Proses Perumusan Indikator Kinerja (<i>Managing the Performance Indicator Formulation Process</i>)
15	M. 701001.061.01	Mengelola Proses Umpan Balik Kinerja (<i>Managing the Performance Feedback Process</i>)
16	M. 701001.062.01	Merancang Tindak Lanjut Hasil Penilaian Kinerja (<i>Designing Follow-up Performance Appraisal Results</i>)
17	M.701001.075.01	Melakukan Survey Kepuasan dan Keterlekatan Pekerja di Tingkat Organisasi (<i>Conduct Workers' Satisfaction and Engagement Survey at the Organizational Level</i>)
18	M.701001.076.01	Membangun Komunikasi yang Harmonis dengan Pekerja di Tingkat Organisasi (<i>Building Harmonious Communication with Workers at the Organizational Level</i>)
19	N.784001.013.02	Membangun Desain Hubungan Industrial yang Baik (<i>Building a Good Industrial Relationship Design</i>)
20	M.701001.091.01	Melakukan Analisis Kebutuhan Sistem Informasi Pekerja (<i>Analyze Need of Workers' Information System</i>)

Yogyakarta, 25 Mei 2022

Atas nama BNSP / On behalf of BNSP

Lembaga Sertifikasi Profesi

Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Professional Certification Body

Human Resource Development And Management



Wahyu Rusdiyanto

Tanda tangan Pemilik
Signature of holder



Siti Noor Fatmah L, S.Psi, M.Si., Psikolog

Manajer Sertifikasi
Certification Manager